

【部下育成計画 準備シート】

①「期待する部下」のしたいこと、なりたい姿は？	
②「期待する部下」の才能(強み)は？	
③その理由は？(これまでの仕事ぶりで注目したことは？)	
④「期待する部下」に任せたい業務は？(才能を活かせそうな業務は？)	
⑤業務を任せる上で、解決すべき課題は？	
⑥課題解決に向けての指導(応援)方法は？	
⑦「何をどこまで任せるのか」リスクマネジメントで意識すべきことは？	
⑧スケジュール	⑨注意点など